

Министерство образования Саратовской области

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Саратовской области

«Энгельсский политехникум»

(ГАПОУ СО «Энгельсский политехникум»)

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета техникума

Протокол № 5 от
22.09.2011 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Энгельсский политехникум»

В.И.Лепехин

201_год



Положение
о порядке организации обучения (повышения квалификации)
работников в ГАПОУ СО «Энгельсский политехникум»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об обучении работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский политехникум» (далее – «Положение») является документом, регламентирующим порядок организации и проведения профессионального обучения работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский политехникум» (далее - работники техникума), в т.ч. профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в соответствии с действующими профессиональными стандартами включая обучение новым профессиям и специальностям и подтверждение действующих.

Положение разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский политехникум» и определяет формы и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения второй профессии работников техникума.

1.2. Необходимость подготовки работников техникума (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

1.3. Цели обучения работников техникума:

- повышение производительности и качества труда работников;
- повышение уровня профессиональной квалификации работников, в т.ч. в соответствии с действующими профессиональными стандартами;
- подготовка из числа работников техникума внутреннего резерва кандидатов на замещение вышестоящих должностей;
- повышение уровня трудовой мотивации работников техникума.

1.4. Принципы обучения:

- планирование и системный подход;
- комплексный охват и системный подход;
- непрерывность обучения.

1.6. Основаниями для направления на обучение являются:

- результаты аттестации на соответствие уровня образования, установленного действующими профессиональными стандартами занимаемой должности;

-результаты аттестации преподавателей на присвоение квалификационной категории;

- ходатайство руководителя структурного подразделения;
- назначение на вышестоящую должность.

1.7. Организацию и контроль обучения (повышения квалификации) работников техникума осуществляет Ресурсный центр техникума.

2. Профессиональный стандарт

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности.

Потребность в обучении работников – несоответствие имеющегося у работника техникума уровня профессиональных знаний, умений, навыков, требованиям действующих профессиональных стандартов, должностной инструкции и изменяющимся условиям профессиональной деятельности, а также регулярное подтверждение квалификации в связи с истечением сроков действия соответствующих документов.

3. Виды обучения

3.1. Основными видами обучения работников техникума являются:

Профессиональная подготовка - это получение профессиональных знаний и практического опыта, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ по определенной профессии, специальности, квалификации.

Переподготовка - это получение новых и дополнительных знаний и навыков по основной или смежной профессии, специальности, квалификации, должности; этот вид профессионального обучения связан с дополнительным профессиональным образованием.

Повышение квалификации - это обучение, предназначенное для последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков работников, повышения их мастерства по определенным профессиям.

Обучение вторым профессиям - обучение работников, имеющих одну профессию, другой - с начальным либо более высоким уровнем квалификации с целью совмещения профессий, расширения их профессионального мастерства.

3.2. Повышение квалификации работников техникума осуществляется по мере необходимости, в т.ч. по мере утверждения профессиональных стандартов.

3.3. В иных случаях повышение квалификации работников техникума осуществляется не реже одного раза в пять лет, в зависимости от потребностей структурного подразделения техникума в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте для выполнения учебно-методических разработок, научных исследований, решения вопросов педагогической практики.

4. Организация и порядок прохождения обучения

4.1. Обучение работников техникума проводится в соответствии с План-графиком обучения работников техникума, в порядке, определённом действующим трудовым законодательством, с учетом требований, предусмотренных действующими профессиональными стандартами.

4.2. Работники Техникума, подлежащие обучению, с учетом требований действующих профессиональных стандартов, определяются путем проведения аттестации работодателем.

4.3. Аттестация работников техникума, подлежащих обучению, с учетом требований профессиональных стандартов, производится комиссией, утвержденной приказом директора техникума.

4.4. По результатам аттестации отдел кадров техникума формирует проект приказа об утверждении план-графика обучения сотрудников техникума, с учетом требований действующих профессиональных стандартов и занимаемой должности. Проект приказа об утверждении план-графика обучения сотрудников техникума, с учетом требований действующих профессиональных стандартов и занимаемой должности направляется председателю выборного органа первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «Энгельсский политехникум» для получения мотивированного мнения по данному проекту приказа.

После получения положительного мотивированного мнения по вопросу утверждения план-графика обучения сотрудников техникума, проект приказа представляется для утверждения директору техникума.

4.5. В случае направления на обучение с отрывом от работы работника техникума, имеющего внутреннее совместительство в техникуме, по совмещаемой (или по основной) должности предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на основании личного заявления работника, которое он направляет в отдел кадров техникума.

5. Финансирование обучения

5.1. Финансирование подготовки и повышения квалификации работников техникума, в соответствии с требованиями действующих профессиональных стандартов, осуществляется с учетом плана-графика обучения за счет собственных средств работника.

5.2. Обучение работников может осуществляться за счет средств работодателя, при наличии финансирования, путем заключения письменного соглашения к трудовому договору об обучении между работником и работодателем.

6. Гарантии работникам и ответственность

6.1. Работодатель обязан предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 Трудового кодекса РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, и направленным на обучение работодателем.

Работники, проходящие обучение за счет средств техникума и уволенные в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств техникума.

6.2. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник техникума обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

6.3. Работник техникума, проходивший обучение, несет ответственность:

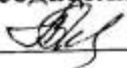
за непрерывное повышение своего профессионализма в соответствии с миссией техникума;

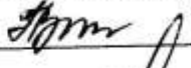
качественный результат своего обучения, применение полученных знаний и навыков на практике;

своевременное представление в отдел кадров техникума копии документа о повышении квалификации (свидетельство, удостоверение, диплом, отчет о стажировке).

6.4. При заключении письменного соглашения об обучении за счет средств работодателя, работник принимает на себя обязанность отработать не менее трех лет в техникуме, после обучения (переобучения).

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации
 Н.В. Бармашова

Начальник отдела кадров
 Н.Н. Завалишина

Юрисконсульт
 Т.В. Краснова