

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЭНГЕЛЬССКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ»
(ГАПОУ СО «Энгельсский политехникум»)

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета ГАПОУ СО
«Энгельсский политехникум»
Протокол № 3

от «29» 12 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО
«Энгельсский политехникум»



В.И. Лепехин

«29» 12 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения специальной оценки
условий труда в
ГАПОУ СО «Энгельсский политехникум»



Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Н.В. Бармашова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее по тексту – Положение) устанавливает цели, порядок проведения, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Саратовской области «Энгельсский политехникум» (далее по тексту - техникум).

2. Термины и определения

2.1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2. Классы условий труда на рабочих местах:

2.2.1. Оптимальные условия труда (1-й класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2.2.2. Допустимые условия труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

2.2.3. Вредные условия труда (3-й класс) являются условия труда, при

которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

2.2.4. Опасные условия труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

2.3. Отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее по тексту – СОУТ) - документ, который составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

2.4. Аналогичные рабочие места — это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

2.5. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов - это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.6. Обязанность проведения СОУТ установлена ст. 212 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

2.7. СОУТ проводит работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда (далее - организация). Периодичность СОУТ 1 раз в 5 лет.

2.8. СОУТ подлежат все рабочие места, исключая надомников и дистанционных работников.

2.9. Субъекты СОУТ:

- директор техникума – издает приказ о создании комиссии по проведению СОУТ;
- комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия) – проводит подготовку и организует сам процесс СОУТ согласно положению и приказу директора ГАПОУ СО «Энгельсский политехникум»;
- организация, проводящая СОУТ – проводит измерения и готовит документы согласно договору на проведение СОУТ;
- эксперты организации, проводящей СОУТ (далее - Эксперт) – участвуют в работе комиссии от лица организации.

2.10. Основную ответственность за качество СОУТ несут комиссия и эксперты организации, проводящей СОУТ.

2.11. СОУТ проводится в несколько этапов:

- подготовительный;
- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

- измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении СОУТ;
- заключительный.

3. Подготовительный этап

3.1. Для организации и проведения СОУТ директор техникума издает приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждает график проведения СОУТ.

3.2. В состав комиссии включаются работники техникума, в том числе специалист по охране труда, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссию возглавляет директор техникума (его заместитель).

3.3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.

3.4. На подготовительном этапе осуществляется выбор организации, которая будет проводить СОУТ.

Организация должна удовлетворять определенным критериям (приказ Федеральной службы по труду и занятости от 02.06.2014 г. № 199 «Об утверждении Рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда»):

- иметь в своей структуре испытательную лабораторию (центр), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- аттестат аккредитации должен действовать до окончания договора на оказание услуг по СОУТ;
- включена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
- наличие в области аккредитации ее испытательной лаборатории всех необходимых вредных и (или) опасных производственных факторов,

которые требуется измерять, а по химическому фактору должна быть аналитическая лаборатория (мокрая химия). Желательно, чтобы испытательная лаборатория организации имела возможность проведения всех лабораторно-инструментальных исследований на основании собственной материально-технической базы.

3.5. Составление и подписание договора с организацией осуществляется в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский политехникум».

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

4.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ.

4.2. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

4.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

4.5. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о

проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4.7. Эксперт организации, проводящей СОУТ, может осуществлять:

- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

5. Измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении СОУТ

5.1. Эксперт рассматривает данные производственного контроля и дает представление в комиссию о возможности или невозможности использования этих данных при специальной оценке условий труда. Свое решение он оформляет заключением.

5.2. Комиссия на основании представления эксперта принимает решение об использовании данных производственного контроля при СОУТ. Свое решение комиссия оформляет протоколом.

При необходимости комиссия принимает решение о невозможности проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

на ряде рабочих мест, на которых может создаваться угроза для жизни работников, экспертов и других лиц. В этом случае условия труда на данных рабочих местах признаются опасными (класс 4) со всеми вытекающими последствиями. Свое решение комиссия оформляет протоколом. В случае принятия такого решения директор техникума в течение 10 рабочих дней направляет копию вышеупомянутого протокола в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения.

5.3. При проведении измерений необходимо обеспечить присутствие представителя комиссии.

5.4. При проведении измерений необходимо обращать внимание на:

- исправность и наличие поверки используемых приборов;
- соблюдение методик измерения и, соблюдение технологических требований, режимов работы оборудования, станков во время замеров.
- фиксировать факт превышения допустимых уровней, выявлять причину и, при возможности, устранять ее и проводить повторные замеры не дожидаясь получения заключения (протокола).

5.5. Результаты исследований и измерений уровней вредных и (или) опасных производственных факторов организация оформляет протоколами. В зависимости от фактических значений этих факторов условия труда на рабочем месте относят к соответствующему классу (подклассу) условий труда.

В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, комиссия может на их рабочих местах снизить на одну ступень итоговый класс (подкласс) условий труда. Такое снижение возможно только при наличии соответствующего заключения эксперта организации.

5.6. По результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», по форме установленной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» организация, проводившая специальную оценку условий труда, составляет отчет, который включает в себя перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах; карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; сводная ведомость СОУТ;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ; заключения эксперта организации, проводящей СОУТ и направляет его в комиссию техникума.

5.7. Полученный от организации отчет изучается всеми членами комиссии и, при отсутствии вопросов и замечаний, принимается на заседании комиссии с отражением решения об его утверждении в протоколе. Отчет подписывают все члены комиссии, и утверждает председатель комиссии.

К отчету прикладывается копия сертификата эксперта. Член комиссии, который не согласен с результатами проведенной СОУТ, излагает свое мотивируемое особое мнение в письменной форме, которое прикладывается к этому отчету.

6. Заключительный этап

6.1. В течение 30 календарных дней после утверждения отчета о проведении СОУТ комиссия организует:

- ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- составление и направление в Государственную инспекцию труда региона Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места, где вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы.

6.2. Декларация соответствия составляется на основании соответствующего заключения эксперта и протокола комиссии по СОУТ. Форма декларации и порядок ее предоставления определен Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07 февраля 2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

6.3. На основании Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда директор утверждает план мероприятий по улучшению

условий труда с указанием ответственных исполнителей, источников и объемов финансирования конкретных мероприятий и сроков их исполнения.

6.4. Директор устанавливает работникам гарантии и компенсации, реализует право на досрочное назначение трудовой пенсии, организует проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Порядок установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определен Трудовым кодексом РФ.

6.5. Кроме плановой СОУТ, законодательством установлена и внеплановая СОУТ, которая проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных выше случаев.

