

Министерство образования Саратовской области
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Саратовской области
«Энгельский политехникум»
(ГАПОУ СО «Энгельский политехникум»)

РАССМОТРЕНО
на заседании общего собрания (конференции)
работников и обучающихся ГАПОУ СО
«Энгельский политехникум»
Протокол № 1 от
«27» августа 2015г.

УВЕРЖАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Энгельский политехникум»
В.И. Делехин
«27» августа 2015 год



Положение
о критериях оценки эффективности деятельности педагогических
работников ГАПОУ СО «Энгельский политехникум»

г. Энгельс

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы»;
- Приказом Минтруда России от 13 мая 2013 года № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений»;
- Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденные 18 июня 2013 года;
- Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта», утвержденные Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;
- Письмом Министерства образования Саратовской области от 02 апреля 2015 года № 01-26/2184.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер стимулирующих выплат за результаты деятельности, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда техникума.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития техникума.

1.6. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в техникуме не менее 6 месяцев;

- отсутствие случаев травматизма обучающихся на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

2.1. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам подразумевает под собой постоянные на определенный период выплаты.

2.2. На постоянные стимулирующие выплаты выделяется не более 15% от фонда заработной платы.

2.3. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля.

2.4. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат за результаты деятельности внесены в Коллективный договор и Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Энгельсский политехникум» и не противоречит другим локальным нормативным актам техникума.

2.5. Основное значение стимулирующих выплат – дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.6. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников (по основной должности и по совместительству):

- преподаватель;
- методист;
- руководитель физического воспитания;
- преподаватель – организатор ОБЖ;
- мастер производственного обучения;
- старший мастер;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- воспитатель;
- педагог дополнительного образования.

2.8. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников (педагогов) служит портфолио (портфель профессиональных достижений), то есть индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в техникуме, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни техникума.

2.9. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.10. Критерии и показатели эффективности каждого работника оцениваются предварительно экспертной группой, действующей в структурных подразделениях (далее по тексту – экспертная группа), которая состоит из педагогических работников, председателя профсоюзного органа, представителя ПЦК, юрисконсульта, начальника отдела кадров и высококвалифицированных представителей трудового коллектива. Экспертные группы создаются приказом директора сроком на один год.

2.11. В установленные настоящим положением сроки педагогические работники передают непосредственному руководителю собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом результативности деятельности педагога (приложение № 1), содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.12. Педагогические работники имеют право присутствовать на заседании экспертной группы и давать необходимые пояснения.

2.13. Председатели экспертных групп несут персональную ответственность за работу группы, грамотное и своевременное оформление документации.

2.14. Ответственность за достоверность информации, представляемой педагогическими работниками, возлагается на самих педагогических работников и председателей экспертных групп.

2.15. Решения экспертных групп выражает объективный характер оценки показателей эффективности работы сотрудников и имеет рекомендательный характер.

2.16. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления по представлению комиссии по стимулирующим выплатам (далее – Комиссия) и директора техникума.

2.17. Комиссия и директор рассматривают информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования. Комиссия принимает решение о стимулирующих выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 его членов. Решение оформляется протоколом. На основании протокола директор издает приказ о стимулирующих выплатах педагогическим работникам.

2.18. Председатель комиссии несет персональную ответственность за работу комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.19. Результаты работы комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы ведет избранный секретарь комиссии. Протоколы хранятся согласно действующей номенклатуре дел. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

3. Порядок определения размера и расчета выплат

3.1 Размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику определяется в следующем порядке:

- педагогический работник обеспечивает сбор информации о своей деятельности и представляет ее заместителям директора (руководителям подразделений по

направлению) в форме отчета с подтверждающими документами в соответствии с критериями;

- заместитель директора (руководитель подразделений по направлению) выносит результаты работы сотрудника на обсуждение экспертной группы в рамках внутреннего контроля;

- суммируются баллы, полученные всеми работниками техникума (общая сумма баллов);

- размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на полугодие, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

- указанный показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику в месяц.

3.2. Педагогам устанавливаются стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата: каждому критерию соответствует определенное количество баллов.

3.4. Комиссия определяет итоговый балл и распределяет стимулирующие выплаты в денежном эквиваленте.

3.5. При наличии у работника одного или нескольких больничных листов за расчетный период, комиссия вправе снизить размер стимулирующей выплаты или отменить ее.

4. Комиссия, ее состав и регламент работы

4.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат создается сроком на 1 год на общем собрании работников и обучающихся, согласовывается с Советом техникума.

4.2. В компетенцию Комиссии входит экспертиза материалов и процедур по самоанализу деятельности педагогических работников в соответствии с утвержденными показателями и критериями.

4.3. Состав Комиссии утверждается приказом директора техникума. В состав Комиссии включаются представители Совета учреждения, директор техникума, заведующие отделениями, представитель бухгалтерии, представители ПЦК и высококвалифицированные представители трудового коллектива.

4.4. Секретарь Комиссии на основании всех материалов составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах.

4.5. Секретарь Комиссии готовит заседания комиссии, оформляет протоколы заседаний комиссии, делает выписки из протоколов, доводит информацию до членов Комиссии, принимающих решение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам.

4.6. С момента оформления оценочного листа в течение 3 дней работники вправе подать, а комиссия принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга в рамках внутреннего контроля, государственно-общественной оценки на основании мониторинга или оценивания, а также факта допущения технических ошибок, повлекших

необъективную оценку профессиональной деятельности работника. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

4.7. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать на него исчерпывающий ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Исправленные данные оценки также публикуются.

4.8. Утвержденный Комиссией оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается секретарем и членами Комиссии.

5. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен выплат в случаях:

- нарушения Устава техникума;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся, инструкций по охране труда;
- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- нарушения корпоративной этики.

5.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора техникума на основании решения Совета учреждения, которое подтверждается справками проверок, обоснованными жалобами, актами или предписаниями контролирующих органов.

5.3. Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда педагогических работников, указаны в Приложении № 2 к настоящему Положению.

6. Организационные вопросы.

6.1 Показатели эффективности деятельности педагогических работников техникума определяется два раза в год (по полугодиям).

6.2. Определяются следующие отчетные периоды:

- за период с **1 сентября по 31 января (по результатам первого полугодия учебного года);**
- за период с **01 февраля по 30 июня (по результатам второго полугодия учебного года).**

6.3. Алгоритм определения эффективности деятельности педагогических работников техникума:

- заполнение педагогом «Портфолио педагогического работника» с документальным подтверждением каждого критерия. Сроки предоставления «Портфолио»: **01 – 05 февраля; 25 – 30 августа;**

- проверка «Портфолио» экспертными группами. Сроки рассмотрения документов: **06 – 08 февраля; 31 августа – 02 сентября;**

-итоговое заседание комиссии по стимулирующим выплатам для утверждения оценочных листов и установления ежемесячной стимулирующей выплаты;

Сроки работы комиссии: **09 – 10 февраля, 03 – 05 сентября;**

Сроки стимулирующих выплат: февраль-июнь; сентябрь-январь.

Копия протокола комиссии не позднее **11 февраля и 07 сентября** передаются в отдел кадров для подготовки приказа и передачи в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

В случае не предоставления «Портфолио» педагогом по неуважительной причине в сроки, установленные в настоящем положении, стимулирующая выплата данному педагогу не устанавливается.

7. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

7.1. В случае несогласия с решением Комиссии о распределении стимулирующей части заработной платы педагогический работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

8. Показатели эффективности деятельности педагогических работников

8.1. Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности преподавателя.

№	Критерий	Показатели	сумма баллов
1.	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающимися по итогам промежуточных аттестаций	К1. П1: Качество знаний по итогам сессии (предметники)	3
		Подтверждается экзаменационными ведомостями (0-69% - 1 балл, 70%-79% - 2 балла, 80% - 100 % - 3 балла)	
		К1. П2: Оценка абсолютной успеваемости студентов, в том числе кураторской группы	2
		(0-89% - 0 баллов, 90-95% -1 балл, 96-100%- 2 балла) Подтверждается экзаменационными ведомостями	
		К1. П3: Своевременный выход обучающихся на промежуточную аттестацию по дисциплине (0-89% - 0 баллов, 90-95% -1 балл, 96-100%- 2 балла)	2
		Подтверждается предоставлением экзаменационных ведомостей	
СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЕРВОМУ КРИТЕРИЮ			7
2.	Уровень методической и исследовательской работы преподавателя, повышение профессионального мастерства педагогических работников	К2 . П1: Участие в работе по формированию УМК дисциплин(100% обеспечение-10 баллов, отсутствие – 0 баллов)	10
		Подтверждается предоставлением УМК по закрепленным дисциплинам	
		К2. П2: Наличие учебно-методических разработок, внедренных в образовательный процесс	2
		Подтверждается предоставлением УМР (отсутствие - 0 баллов, наличие -2 балла)	
		К2. П3: Результативность участия преподавателя в профессиональных конкурсах различного уровня (1 балл - уровень техникума, 2 балла - муниципальный уровень, 3 балла- региональный уровень, 4 балла- всероссийский уровень, 5 баллов - международный уровень, 0 баллов - отсутствие).	5
		Подтверждается предоставлением Грамоты/ сертификата/диплома	
		К2. П4: Выступления, представление материалов на методических семинарах, конференциях и др. (1 балл- уровень техникума, 2 балла - муниципальный уровень, 3 балла- региональный уровень, 4 балла – всероссийский уровень, 5 баллов – международный уровень, 0 баллов - отсутствие)	5
Подтверждается предоставлением Выписки из протокола/грамоты/ сертификата			
К2. П5: Обобщение педагогического опыта и наличие публикаций в печатных изданиях, интернет (1	5		

	балл - муниципальный уровень, 2 балла - региональный уровень, 3 балла- всероссийский уровень, 5 баллов – международный уровень, 0 баллов - отсутствие) Выставляется суммарный балл - (публикации по одной теме учитываются 1 раз)	
	Подтверждается предоставлением Свидетельства/ сертификата/диплома	
	К2. П6: Наличие сайта или веб-страницы преподавателя (1 балл).	1
	Подтверждается предоставлением Скриншота главной страницы сайта, веб-страницы.	
	К2. П7: Использование ИКТ в учебно-воспитательном процессе: использование дистанционных образовательных и воспитательных технологий для организации образовательной, воспитательной и внеурочной деятельности - (1 балл - частичное соответствие, 2 балла – полное соответствие; разработка цифровых образовательных и воспитательных ресурсов нового поколения – 3 балла – наличие, отсутствие – 0 баллов)	3
	Подтверждается предоставлением: Планом воспитательной работы, аналитической справкой; скрин – шоты оболочки (платформа для проведения внеклассных мероприятий с использованием ДОТ); ссылкой на ресурс, размещенный в сети Интернет	
	К2. П8: Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и технологий, обеспечивающих меры безопасности образовательного пространства (1 балл - наличие 0 баллов – отсутствие)	1
	Подтверждается предоставлением: Аналитической справки с указанием конкретных здоровьесберегающих технологий и методик , применяемых преподавателями в образовательном и воспитательном процессах	
	К2.П9: Участие преподавателя в работе экспертных групп (член жюри олимпиад, конференций, конкурсов и т.д. (1 балл - уровень техникума, 2 балла – муниципальный уровень, 3 балла - региональный уровень, 4 балла -всероссийский уровень, 0 баллов - отсутствие)	4
	Подтверждается предоставлением Свидетельства/ сертификата, свидетельства	
	К2.П10: Работа по предмету (открытые уроки, внеклассные мероприятия, участие в предметной неделе, мероприятия, олимпиады, мастер- классы, открытое мероприятие вне предметной недели классы) (2 балла - за каждое мероприятие, 0 баллов - отсутствие)	2
	Подтверждается предоставлением Сертификата/грамоты, диплома, план работы кружка, отчет о проделанной кружковой работе с презентацией (1р в полугодие)	
	К2. П11: Организация учебно – воспитательного процесса с учетом индивидуальных особенностей обучающихся (наличие-2 балла, отсутствие-0 баллов)	2
	Подтверждается предоставлением аналитической справки, с указанием конкретных технологий и методик лично ориентированного обучения, мониторинг результативности применения	
	К2. П12: Результативность повышения педагогического мастерства преподавателей посредством	2

		прохождения стажировки, учебы на курсах повышения квалификации (наличие – 2 балла, отсутствие -0 баллов))	
		Подтверждается предоставлением удостоверения, свидетельства, справки с предприятия	
		К2. П13: Подтверждение действующей категории, получение более высокой категории (наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов)	5
		Подтверждается предоставлением аттестационного листа	
		К2.П15: Выполнение правил внутреннего распорядка, соблюдение расписания учебных занятий, промежуточной аттестации (наличие замечаний – 0 баллов, отсутствие - 2 балла)	2
		Подтверждается справкой отдела кадров	
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ВТОРОМУ КРИТЕРИЮ	49
3.	Участие в реализации комплексов мероприятий, направленных на работу со студентами и обучающимися	К3. П1: Результативность участия студентов и обучающихся в учебно-исследовательской деятельности посредством участия в конкурсах, научно-практических конференциях и т.д. (1 балл – на муниципальном уровне, 2 балла – на региональном уровне, 3 балла – на всероссийском уровне, 4 балла- на международном уровне, 0 баллов - отсутствие).	4
		Подтверждается предоставлением Сертификата/грамоты, свидетельства	
		К3. П2: Результативность участия студентов и обучающихся в культурно-массовых мероприятиях, в социально-общественных акциях и проектах, (1 балл - муниципальный уровень, 2 балла - региональный уровень, 0 баллов - отсутствие)	2
		Подтверждается предоставлением Грамоты/ сертификата/диплома, краткое описание проекта и информация о ходе его реализации в виде презентаций , отчетов, публикаций на сайте техникума	
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ТРЕТЬЕМУ КРИТЕРИЮ	6
4.	Результаты деятельности, куратора классного руководителя	К4. П1: Количество пропусков в учебной группе из расчета на одного студента в семестр (без уважительных причин) Отсутствие пропусков - 3 балла, до 10 часов - 2 балла, до 15 часов – 1 балл	3
		Подтверждается классным журналом ми ведомостью посещаемости	
		К4. П2: Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и т.д.) – наличие системы работы с обучающимися девиантного поведения (0 баллов – увеличение, 1 балл – сохранение, 2 балла – снижение)	2
		Подтверждающий документ: Аналитическая справка, количество студентов, стоящих на разных уровнях учета	
		К4. П3:Наличие программы (плана) работы с родителями обучающихся в техникуме – система работы с родителями (0 баллов - отсутствие, 1 балл – частичное соответствие, 2 балла – полное соответствие)	2
		Подтверждающий документ: Программа, аналитическая справка, протоколы родительских собраний	
		К4. П4: Участие в организации работы по получению дополнительного образования	4

	(91%-100% охват студентов группы-4 балла, 81%-90% - 3 балла, 76%-80%-2 балла, 0-75%-1 балл, отсутствие – 0 баллов)	
	Подтверждающий документ: справка ресурсного центра	
	К4. П5: Мероприятия, подготовленные куратором, классным руководителем и проведенные при участии студентов (1 балл - каждое открытое внутригрупповое мероприятие, 2 балла- мероприятие уровня техникума, 3 балла –мероприятие муниципального или регионального уровня, отсутствие – 0 баллов) Каждое мероприятие учитывается 1 раз. Выставляется сумма баллов	3
	Подтверждается: планом воспитательной работы, таблицами отчёта УВР / грамоты	
	К4. П6: Организация деятельности органов студенческого самоуправления - наличие органов студенческого самоуправления коллектива в группе(1 балл-наличие, 0 баллов - отсутствие)	1
	Подтверждающий документ: отчет о проделанной работе	
	К4. П7: Позитивная динамика эффективности воспитательного процесса – динамика показателей эффективности воспитательного процесса: сформированность жизненно важных потенциалов личности студента, сформированность студенческого коллектива, интеллектуальная, нравственная, физическая развитость, удовлетворенность обучающихся, родителей жизнедеятельностью группы и техникума (1 балл - частичное соответствие, 2 балла -полное соответствие, 0 баллов - отсутствие)	2
	Подтверждающий документ: Аналитическая справка, программа мониторинга воспитательного процесса	
	К4. П8: Доля обучающихся участвующих в социально ориентированных проектах, социально значимых акциях, конкурсах, соревнованиях, фестивалях (50%-75% - 2 балла, 30%-49% - 1 балл, отсутствие – 0 баллов)	3
	Подтверждающий документ: Аналитическая справка., краткое описание проекта и информация о ходе его реализации в виде презентаций , отчетов, публикаций на сайте, грамоты, дипломы	
	К4. П9: Результативность мероприятий по сохранности контингента студентов, обучающихся (отсутствие отчисленных в связи с нарушением Правил внутреннего распорядка и учебной дисциплины – 2 балла, наличие отчисленных - 0 баллов)	2
	Подтверждается справкой учебной части	
	К4. П10: Результативность работы по содействию трудоустройству выпускников (доля трудоустроенных: 50%-65% - 2 балла, 66%-75% -3 балла, 76%-85% -4 балла, 85% - 100 % - 5 баллов, отсутствие – 0 баллов)	5
	Подтверждается справками предприятий работодателей	
	К4. П11: Организация участия студентов и обучающихся в работе по благоустройству территории и закрепленных учебных кабинетов, мастерских (отсутствие замечаний по санитарному состоянию закрепленных территорий, и помещений - 2 балла, наличие замечаний - 0 баллов)	2
	Подтверждается справкой ответственных за учебные корпуса, мастерские	

		К4. П12: Обеспечение контроля за соблюдением правил проживания и бытовых условий в общежитии (наличие -2 балла, отсутствие 0 баллов)	2
		Подтверждается графиком и журналом дежурства в общежитии (выполнение - 2 балла, отсутствие-0 баллов)	
		К4. П13: Обеспечение контроля за прохождением производственной практики студентов на предприятиях (наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов)	2
		Подтверждается актами контроля за прохождением производственной(преддипломной), заверенными руководителями практики от предприятий	
		К4. П14: Обеспечение качественной подготовки и своевременного предоставления планирующей и отчетной документации (наличие 2 балла, отсутствие, нарушение сроков - 0 баллов)	2
		Подтверждается справками зам директора УМР, УПР, УВР	
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ЧЕТВЕРТОМУ КРИТЕРИЮ	35
5.	Результаты участия в профориентации	К5. П1: Проведение профориентационной работы среди учащихся школ г. Энгельса, Энгельского муниципального района, других районов Саратовской области(1 балл- посещаемость закрепленных школ от 1 до 2 раз, 2 балла- от 3 до 5 раз, 3 балла- свыше 5 раз, отсутствие – 0 баллов)	3
		Подтверждающий документ: справка, заверенная печатью МОУ	
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЯТОМУ КРИТЕРИЮ	3
		ИТОГОВЫЙ СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЯТИ КРИТЕРИЯМ	100

8.2. Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности методиста.

№	Критерий	Показатели	Количество баллов
1.	Участие в разработке и реализации основных образовательных программ подготовки	К1.П1: Организация работы по формированию методического обеспечения реализации дисциплин, МДК ОПОП программ подготовки специалистов среднего звена (100% обеспечение УМК ОПОП-20 баллов, не полный комплект -0 баллов)	Сумма баллов
		Подтверждается методическим обеспечением ОПОП	20
		К1.П2: Организация работы по формированию методического обеспечения реализации дисциплин, МДК ОПОП программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (100% обеспечение УМК ОПОП - 15 баллов, не полный комплект -0 баллов)	
		Подтверждается методическим обеспечением ОПОП	15
		К1.П3: Организация работы по формированию методического обеспечения реализации дисциплин, МДК ОПОП программ профессиональной	

		подготовки (100% обеспечением УМК -10 баллов, не полный пакет документов - 0 баллов)	
		Подтверждается методическим обеспечением	10
		К1.П2: Организация работы по формированию методического обеспечения профессиональных модулей ОПОП(100% обеспечением -15 баллов, не полный пакет документов - 0 баллов)	Сумма баллов
		Подтверждается методическим обеспечением профмодулей	15
		К1.П3: Разработка содержания наглядных пособий для кабинетов и лабораторий техникума (наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов)	Сумма баллов
		Подтверждается предоставлением наглядных пособий или эскизов	5
		К1.П4:Разработка методических рекомендаций для преподавателей по реализации методического обеспечения ОПОП (наличие -5 баллов, не полный пакет документов - 0 баллов)	Сумма баллов
		Подтверждается предоставление методических рекомендаций	5
		К1.П5:Наличие разработанных и внедренных в образовательный процесс учебно-методических материалов по профилям подготовки (наличие - 5 баллов, не полный пакет документов - 0 баллов)	Сумма баллов
		Подтверждается предоставлением методических разработок	5
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЕРВОМУ КРИТЕРИЮ	75
2.	Повышение профессионального мастерства, участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах	К2.П1: Результативность участия в профессиональных конкурсах, методических объединениях, семинарах, конференциях различного уровня (1 балл - муниципальный уровень, 2 балла - региональный уровень, 3 балла - всероссийский уровень, 5 баллов - международный уровень).	Сумма баллов
		Подтверждается предоставлением Грамоты/ сертификата/диплома	5
		К2. П1: Наличие публикаций статей, методических пособий по профилю работы за отчетный год(1 балл - муниципальный уровень, 2- региональный уровень, 3 - всероссийский уровень, 5 международный уровень).	Сумма баллов
		Подтверждается предоставлением публикаций	5
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ВТОРОМУ КРИТЕРИЮ	10
3	Участие в инновационной деятельности	К3.П1:Организация работы преподавателей по инновационным проектам(3 балла - муниципальный уровень, 4 балла - региональный уровень, 5 баллов- всероссийский уровень, 10 баллов- международный	Сумма баллов

	уровень).	
	Подтверждается предоставлением инновационного проекта	10
	К3.П2:Результативность внедрения современных технологий, форм и методов обучения в образовательный процесс (наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов)	Сумма баллов
	Подтверждается предоставлением методических рекомендаций, разработок	5
	СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ТРЕТЬЕМУ КРИТЕРИЮ	15
	ИТОГОВЫЙ СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ТРЕМ КРИТЕРИЯМ	100

8.3. Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителя физического воспитания.

№	Критерий	Показатели	сумма баллов
1.	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающимися по итогам промежуточных аттестаций	К1. П1: Качество знаний по итогам сессии	3
		Подтверждается экзаменационными ведомостями (0-69% - 1 балл, 70%-79% - 2 балла, 80% -100%- 3 балла)	
		К1. П2: Оценка абсолютной успеваемости студентов, в том числе кураторской группы	2
		(0-89% - 0 баллов, 90-95% -1 балл, 96-100%- 2 балла)	
		Подтверждается экзаменационными ведомостями	2
		К1. П3: Своевременный выход обучающихся на промежуточную аттестацию по дисциплине (0-89% - 0 баллов, 90-95% -1 балл, 96-100%- 2 балла)	
Подтверждается предоставлением экзаменационных ведомостей			
	СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЕРВОМУ КРИТЕРИЮ	7	
2.	Уровень методической и исследовательской работы преподавателя, повышение профессионального мастерства педагогических работников	К2 . П1: Участие в работе по формированию УМК дисциплин (100% обеспечение-10 баллов, отсутствие -0 баллов)	10
		Подтверждается предоставлением УМК по закрепленным дисциплинам	
		К2. П2: Наличие учебно-методических разработок, внедренных в образовательный процесс	2
		Подтверждается предоставлением УМР (отсутствие -0 баллов, наличие -2 балла)	
К2. П3: Результативность участия преподавателя в профессиональных конкурсах различного уровня (1 балл - уровень техникума, 2 балла - муниципального уровня, 3 балла - региональный уровень, 4	5		

	балла- всероссийский уровень, 5 баллов - международный уровень, 0 баллов – отсутствие).	
	Подтверждается предоставлением Грамоты/ сертификата/ диплома	
	К2. П4: Выступления, представление материалов на методических семинарах, конференциях и др. (1 балл - уровень техникума, 2 балла - муниципальный уровень, 3 балла - региональный уровень, 4 балла – всероссийский уровень, 5 баллов – международный уровень, 0 баллов - отсутствие)	5
	Подтверждается предоставлением Выписки из протокола/ грамоты/ сертификата	
	К2. П5: Обобщение педагогического опыта и наличие публикаций в печатных изданиях, интернет (1- балл муниципальный уровень, 2 балла- региональный уровень, 3 балла- всероссийский уровень, 5 баллов – международный уровень, 0 баллов -отсутствие) Выставляется суммарный балл - (публикации по одной теме учитываются 1 раз)	5
	Подтверждается предоставлением Свидетельства/ сертификата/ диплома	
	К2. П6: Наличие сайта или веб-страницы преподавателя (1 балл, отсутствие - 0 баллов)	1
	Подтверждается предоставлением Скриншота главной страницы сайта, веб-страницы.	
	К2. П7: Использование ИКТ в учебно-воспитательном процессе: использование дистанционных образовательных и воспитательных технологий для организации образовательной, воспитательной и внеурочной деятельности- (1 балл- частичное соответствие, 2 балла– полное соответствие; разработка цифровых образовательных и воспитательных ресурсов нового поколения – 3 балла, отсутствие – 0 баллов)	3
	Подтверждается предоставлением: Планом воспитательной работы, аналитической справкой; скрин – шоты оболочки (платформа для проведения внеклассных мероприятий с использованием ДОТ); ссылкой на ресурс, размещенный в сети Интернет	
	К2. П8: Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и технологий, обеспечивающих меры безопасности образовательного пространства (1 балл- наличие, 0 баллов – отсутствие)	1
	Подтверждается предоставлением: Аналитической справки с указанием конкретных здоровьесберегающих технологий и методик, применяемых преподавателями в образовательном и воспитательном процессах	
	К2.П9: Участие преподавателя в работе экспертных групп (член жюри олимпиад, конференций, конкурсов и т.д. (1 балл- уровень техникума, 2 балла- муниципальный, 3 балла- региональный уровень, 4 балла - всероссийский уровень, 0 баллов - отсутствие)	4
	Подтверждается предоставлением Свидетельства/ сертификата, свидетельства	
	К2.П10: Работа по предмету (открытые уроки, внеклассные мероприятия, участие в предметной неделе, мероприятия, олимпиады, мастер- классы, открытое мероприятие вне предметной недели классы,) (1балл - за каждое мероприятие, 0- отсутствие)	2
	Подтверждается предоставлением Сертификата/ грамоты, диплома, план работы кружка, отчет о проделанной	

		кружковой работе с презентацией (1р в полугодие)	
		К2. П11: Организация учебно – воспитательного процесса с учетом индивидуальных особенностей обучающихся (наличие-2 балла, отсутствие-0)	2
		Подтверждается предоставлением аналитической справки, с указанием конкретных технологий и методик лично ориентированного обучения, мониторинг результативности применения	
		К2. П12: Результативность повышения педагогического мастерства преподавателей посредством прохождения стажировки, учебы на курсах повышения квалификации (наличие – 2 балла, отсутствие -0 баллов))	2
		Подтверждается предоставлением удостоверения, свидетельства, справки с предприятия	
		К2. П13: Подтверждение действующей категории, получение более высокой категории(наличие 5 баллов, отсутствие - 0 баллов)	5
		Подтверждается предоставлением аттестационного листа	
		К2.П15: Выполнение правил внутреннего распорядка, соблюдение расписания учебных занятий, промежуточной аттестации (наличие замечаний – 0 баллов, отсутствие -2 балла)	2
		Подтверждается справкой отдела кадров	
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ВТОРОМУ КРИТЕРИЮ	49
3.	Участие в реализации комплексов мероприятий, направленных на работу со студентами и обучающимися	К3. П1: Результативность участия студентов и обучающихся в учебно-исследовательской деятельности посредством участия в конкурсах, научно-практических конференциях и т.д. (1 балл – на муниципальном уровне, 2 балла – на региональном уровне, 3 балла – на всероссийском уровне, 4 балла - на международном уровне, отсутствие – 0 баллов).	4
		Подтверждается предоставлением Сертификата/грамоты, свидетельства	
		К3. П2: Результативность участия студентов и обучающихся в культурно-массовых мероприятиях, в социально-общественных акциях и проектах, (1 балл - муниципальный уровень, 2 балла - региональный уровень, 0 баллов - отсутствие)	2
		Подтверждается предоставлением Грамоты/ сертификата/диплома, краткое описание проекта и информация о ходе его реализации в виде презентаций , отчетов, публикаций на сайте техникума	
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ТРЕТЬЕМУ КРИТЕРИЮ	6
4.	Результаты деятельности, куратора классного руководителя	К4. П1: Количество пропусков в учебной группе из расчета на одного студента в семестр(без уважительных причин) Отсутствие пропусков-3 балла, до 10 академических часов -2 балла, до 15 академических часов – 1балл	3
		Подтверждается классным журналом ми ведомостью посещаемости	
		К4. П2: Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и т.д.) – наличие системы работы с обучающимися девиантного поведения (0 – увеличение, 1 балла – сохранение, 2 балла – снижение)	2
		Подтверждающий документ: Аналитическая справка, количество студентов, стоящих на разных уровнях учета	

		К4. П3: Наличие программы (плана) работы с родителями обучающихся в техникуме – система работы с родителями (0 баллов- отсутствие, 1 балл – частичное соответствие, 2 балла– полное соответствие)	2
		Подтверждающий документ: Программа, аналитическая справка, протоколы родительских собраний	
		К4. П4: Участие в организации работы по получению дополнительного образования(91%-100% охват студентов группы-4 балла, 81%-90% - 3 балла, 76%-80%-2 балла, 0-75%-1 балл)	4
		Подтверждающий документ: справка ресурсного центра	
		К4. П5: Мероприятия, подготовленные куратором, классным руководителем и проведенные при участии студентов (1балл - каждое открытое внутригрупповое мероприятие, 2 балла- мероприятие уровня техникума, 3 балла –мероприятие муниципального или регионального уровня) Каждое мероприятие учитывается 1 раз.	3
		Подтверждается: планом воспитательной работы, таблицами отчёта УВР / грамоты	
		К4. П6: Организация деятельности органов студенческого самоуправления в группе - наличие органов студенческого самоуправления коллектива в группе(1 балл-наличие, 0 баллов- отсутствие)	1
		Подтверждающий документ: отчет о проделанной работе	
		К4. П7: Позитивная динамика эффективности воспитательного процесса – динамика показателей эффективности воспитательного процесса: сформированность жизненно важных потенциалов личности студента, сформированность студенческого коллектива, интеллектуальная, нравственная, физическая развитость, удовлетворенность обучающихся, родителей жизнедеятельностью группы и техникума (1 балл - частичное соответствие, 2 балла-полное соответствие, 0 баллов - отсутствие)	2
		Подтверждающий документ: Аналитическая справка, программа мониторинга воспитательного процесса	
		К4. П8: Доля обучающихся участвующих в социально ориентированных проектах, социально значимых акциях, конкурсах, соревнованиях, фестивалях (от 50%-75%- 2 балла, от 30%-49% - 1 балл, 0-29% - 0 баллов)	3
		Подтверждающий документ: Аналитическая справка., краткое описание проекта и информация о ходе его реализации в виде презентаций , отчетов, публикаций на сайте, грамоты, дипломы	
		К4. П9: Результативность мероприятий по сохранности контингента студентов, обучающихся (отсутствие отчисленных в связи с нарушением Правил внутреннего распорядка и учебной дисциплины – 2 балла, наличие отчисленных -0 баллов)	2
		Подтверждается справкой учебной части	
		К4. П10: Результативность работы по содействию трудоустройству выпускников(доля трудоустроенных (0-49% - 0 баллов, 50 до 65% - 2 балла, от 66 до 75% -3 балла, от 76 до 85% -4 балла, 85%-100% - 5 баллов)	5
		Подтверждается справками предприятий работодателей	
		К4. П11: Организация участия студентов и обучающихся в работе по благоустройству территории и закрепленных учебных кабинетов, мастерских (отсутствие замечаний по санитарному состоянию	2

		закрепленных территорий, и помещений - 2 балла, наличие замечаний - 0 баллов)	
		Подтверждается справкой ответственных за учебные корпуса, мастерские	
		К4. П12: Обеспечение контроля за соблюдением правил проживания и бытовых условий в общежитии (наличие -2 балла, отсутствие - 0 баллов)	2
		Подтверждается графиком и журналом дежурства в общежитии (выполнение 2 балла, отсутствие 0 баллов)	
		К4. П13: Обеспечение контроля за прохождением производственной практики студентов на предприятиях (наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов)	2
		Подтверждается актами контроля за прохождением производственной(преддипломной), заверенными руководителями практики от предприятий	
		К4. П14: Обеспечение качественной подготовки и своевременного предоставления планирующей и отчетной документации (Наличие - 2 балла, отсутствие, нарушение сроков - 0 баллов)	2
		Подтверждается справками зам директора УМР, УПР, УВР	
		<i>СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ЧЕТВЕРТОМУ КРИТЕРИЮ</i>	35
5.	Результаты участия в профориентации	К5. П1: Проведение профориентационной работы среди учащихся школ г. Энгельса, Энгельского муниципального района, других районов Саратовской области(1 балл- посещаемость закрепленных школ от 1 до 2 раз, 2 балла- от 3 до 5 раз, 3 балла- свыше 5 раз)	3
		Подтверждающий документ: справка, заверенная печатью МОУ	
		<i>СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЯТОМУ КРИТЕРИЮ</i>	3
		<i>ИТОГОВЫЙ СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЯТИ КРИТЕРИЯМ</i>	100

8.4. Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности преподавателя – организатора ОБЖ.

№	Критерий	Показатели	сумма баллов
1.	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающимися по итогам промежуточных аттестаций	К1. П1: Качество знаний по итогам сессии	3
		Подтверждается экзаменационными ведомостями (0-69% - 1 балл, 70%-79% - 2 балла, 80%-100% - 3 балла)	
		К1. П2: Оценка абсолютной успеваемости студентов, в том числе кураторской группы (0-89% - 0 баллов, 90-95% -1 балл, 96-100%- 2 балла)	2
		Подтверждается экзаменационными ведомостями	
К1. П3: Своевременный выход обучающихся на промежуточную аттестацию по дисциплине (0-89% - 0 баллов, 90-95% -1 балл, 96-100%- 2 балла)	2		

		Подтверждается предоставлением экзаменационных ведомостей	
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЕРВОМУ КРИТЕРИЮ	7
2.	Уровень методической и исследовательской работы преподавателя, повышение профессионального мастерства педагогических работников	К2 . П1: Участие в работе по формированию УМК дисциплин (100% обеспечение - 20 баллов, отсутствие – 0 баллов)	20
		Подтверждается предоставлением УМК по закрепленным дисциплинам	
		К2. П2: Наличие учебно-методических разработок, внедренных в образовательный процесс	2
		Подтверждается предоставлением УМР (отсутствие - 0 баллов, наличие -2 балла)	
		К2. П3: Результативность участия руководителя ОБЖ в профессиональных конкурсах различного уровня (1 балл - уровень техникума, 2 - муниципальный уровень, 3- региональный уровень, 4 - всероссийский уровень, 5-международный уровень, 0 баллов– отсутствие).	5
		Подтверждается предоставлением Грамоты/ сертификата/диплома	
		К2. П4: Выступления, представление материалов на методических семинарах, конференциях и др. (1- уровень техникума, 2- муниципальный уровень, 3- региональный уровень, 4 – всероссийский уровень, 5 – международный уровень, 0 баллов – отсутствие)	5
		Подтверждается предоставлением Выписки из протокола/грамоты/ сертификата	
		К2. П5: Обобщение педагогического опыта и наличие публикаций в печатных изданиях, интернет (1 балл муниципальный уровень, 2 балла - региональный уровень, 3 балла- всероссийский уровень, 5 баллов – международный уровень, 0 баллов - отсутствие) Выставляется суммарный балл - (публикации по одной теме учитываются 1 раз)	5
		Подтверждается предоставлением Свидетельства/ сертификата/диплома	
		К2. П6: Наличие сайта или веб-страницы преподавателя (наличие - 1 балл, отсутствие 0 баллов).	1
		Подтверждается предоставлением Скриншота главной страницы сайта, веб-страницы.	
		К2. П7: Использование ИКТ в учебно-воспитательном процессе: использование дистанционных образовательных и воспитательных технологий для организации образовательной, воспитательной и внеурочной деятельности- (1 балл - частичное соответствие, 2 – полное соответствие; разработка цифровых образовательных и воспитательных ресурсов нового поколения – 3 балла, отсутствие – 0)	3
Подтверждается предоставлением: Планом воспитательной работы, аналитической справкой; скрин – шоты оболочки (платформа для проведения внеклассных мероприятий с использованием ДОТ); ссылкой на ресурс, размещенный в сети Интернет			
К2. П8: Использование в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий, методик и технологий, обеспечивающих меры безопасности образовательного пространства (1 балл- наличие, 0 – отсутствие)	1		
Подтверждается предоставлением: Аналитической справки с указанием конкретных здоровьесберегающих технологий и методик , применяемых преподавателями в образовательном и воспитательном процессах			
К2.П9: Участие руководителя ОБЖ в работе экспертных групп (член жюри конкурсов,	4		

		соревнований (1 балл- уровень техникума, 2 -муниципальный, 3- региональный уровень, 4 - всероссийский уровень)	
		Подтверждается предоставлением Свидетельства/ сертификата, свидетельства	
		К2.П10: Работа по предмету (открытые уроки, внеклассные мероприятия, участие в предметной неделе, мастер- классы, открытое мероприятие вне предметной (1балл - за каждое мероприятие, 0-отсутствие)	2
		Подтверждается предоставлением Сертификата/грамоты, диплома,	
		К2. П11: Организация учебно – воспитательного процесса с учетом индивидуальных особенностей обучающихся (наличие- 2 балла, отсутствие-0)	2
		Подтверждается предоставлением аналитической справки, с указанием конкретных технологий и методик лично ориентированного обучения, мониторинг результативности применения	
		К2. П12: Результативность повышения педагогического мастерства руководителя ОБЖ посредством прохождения стажировки, учебы на курсах повышения квалификации (наличие – 2 балла, отсутствие -0 баллов)	2
		Подтверждается предоставлением удостоверения, свидетельства, справки с предприятия	
		К2. П13: Подтверждение действующей категории, получение более высокой категории (наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов)	5
		Подтверждается предоставлением аттестационного листа	
		К2.П15: Выполнение правил внутреннего распорядка, соблюдение расписания учебных занятий, промежуточной аттестации (наличие замечаний – 0 баллов, отсутствие -2 балла)	2
		Подтверждается справкой отдела кадров	
		<i>СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ВТОРОМУ КРИТЕРИЮ</i>	59
3.	Участие в реализации комплексов мероприятий, направленных на работу со студентами и обучающимися	К3. П1: Результативность участия студентов и обучающихся в социальных проектах, мероприятиях (1 балл – на муниципальном уровне, 2 балла – на региональном уровне, 3 балла – на всероссийском уровне, 4 балла - на международном уровне, 0 баллов - отсутствие).	4
		Подтверждается предоставлением Сертификата/грамоты, свидетельства	
		К3. П2: Организация мероприятий по профилактике правонарушений (наличие 3 балла, отсутствие 0 баллов)	3
		Подтверждается предоставлением Грамоты/ сертификата/диплома, краткое описание проекта и информация о ходе его реализации в виде презентаций , отчетов, публикаций на сайте техникума	
		К3. П3: Наличие индивидуальных программ работы с обучающимися (наличие 3 балла, отсутствие- 0 баллов)	3
		Подтверждается предоставлением программ	
		К3. П4:Наличие программы (плана) работы с родителями обучающихся в техникуме – система работы с родителями (0 баллов - отсутствие, 1 балл – частичное соответствие, 2 балла – полное	2

		соответствие)	
		Подтверждающий документ: Программа, аналитическая справка, протоколы родительских собраний	
		К3. П5: Мероприятия, подготовленные руководителем ОБЖ и проведённые при участии студентов (1балл - каждое открытое внутригрупповое мероприятие, 2 балла- мероприятие уровня техникума, 3 балла –мероприятие муниципального или регионального уровня, 0 баллов - отсутствие) Каждое мероприятие учитывается 1 раз. Выставляется сумма баллов	3
		Подтверждается: планом воспитательной работы, таблицами отчёта УВР / грамоты	
		К3. П6: Позитивная динамика эффективности воспитательного процесса – динамика показателей эффективности воспитательного процесса: сформированность жизненно важных потенциалов личности студента, сформированность студенческого коллектива, интеллектуальная, нравственная, физическая развитость, удовлетворенность обучающихся, родителей жизнедеятельностью группы и техникума (1 балл- частичное соответствие, 2 балла - полное соответствие, 0- отсутствие)	2
		Подтверждающий документ: Аналитическая справка, программа мониторинга воспитательного процесса	
		К3. П7: Доля обучающихся участвующих в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах (от 50 до 75%- 5 баллов, от 30 до 49% - 3 балла)	5
		Подтверждающий документ: Аналитическая справка., краткое описание проекта и информация о ходе его реализации в виде презентаций , отчетов, публикаций на сайте, грамоты, дипломы	
		К3. П8: Обеспечение качественной подготовки и своевременного предоставления планирующей и отчетной документации (Наличие - 2 балла, отсутствие, нарушение сроков - 0 баллов)	2
		Подтверждается справками зам директора УМР, УПР, УВР	
		<i>СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ЧЕТВЕРТОМУ КРИТЕРИЮ</i>	24
4.	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности	К4. П1: Участие руководителя ОБЖ в работе экспериментальных площадок различного уровня(1 балл- уровень техникума, 2 -муниципальный, 3- региональный уровень, 4 -всероссийский уровень, 0 баллов - отсутствие)	4
		Подтверждающий документ: сертификат, диплом	
		К4.П2. Организация участия обучающихся в экспериментальных проектах(1 балл- уровень техникума, 2 - муниципальный, 3- региональный уровень, 4 -всероссийский уровень, 0 баллов - отсутствие)	4
		Подтверждающий документ: сертификат, диплом	
		К4.П3. Разработка содержания и выполнение наглядных пособий для специализированных кабинетов (наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов)	2
		Представление стендов, макетов, плакатов и т.п.	
		<i>СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЯТОМУ КРИТЕРИЮ</i>	10
		<i>ИТОГОВЫЙ СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ЧЕТЫРЕМ КРИТЕРИЯМ</i>	100

8.5. Критерии и показатели профессиональной компетенции и результативности деятельности мастера производственного обучения.

№ п/п	Наименование направления	Наименование показателя	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Результативность деятельности мастера производственного обучения по формированию компетенций обучающихся, работе с одаренными детьми.	Сохранность контингента	0-3	Отсутствие выбывших из ОУ- 3 Наличие выбывших-0
		Посещаемость	0-5	Свыше 75%- 5 От 60%-75%- 3 Менее 60%- 0
		Качество знаний	0-5	Свыше 75%- 5 От 55%-75%- 3 Менее 55%- 0
		Успеваемость	0-5	Наличие неспевающих-0 Отсутствие неуспевающих-5
		Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, олимпиадах, викторинах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, трудовой деятельности по благоустройству зданий и прилегающей территории.	0-8	Федеральный уровень-4 Региональный уровень-3 Зональный (городской)-2 Техникумовский- 1
		Участие в организации обучения по «второй профессии»	0-5	Наличие-5 (100%) Наличие - 3 (75%) Отсутствие- 0
2.	Результативность деятельности мастера в методической и инновационной работе	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, методических семинарах и др.	0-4	Федеральный уровень-4 Региональный уровень-3 Зональный (городской)-2 Техникумовский- 1
		Повышение качества профессиональной деятельности (курсы повышения квалификации, стажировка)	0-4	Курсы- 2 Стажировка- 2
		Участие в организации проведения практик и трудоустройстве выпускников	0-8	Практика- 4 Трудоустройство- 4
		Проведение открытых уроков, мастер-классов, классных часов, внеклассных мероприятий с применением современных форм, методов обучения и воспитания;	0-4	Федеральный уровень-4 Региональный уровень-3 Зональный (городской)-2

		применение ИКТ, дистанционных форм обучения, здоровьесберегающих технологий и др.		Техникумовский- 1
		Участие в работе творческих, экспертных и исследовательских групп, в жюри конкурсов, олимпиад и т.п.	0-2	Наличие-2 Отсутствие-0
		Наличие разработанных мастерами п/о и внедренных в образовательный процесс учебно- методических материалов по профилю работы	0-2	Наличие-2 Отсутствие-0
		Публикации различной направленности в сети интернет, в печатных изданиях	0-5	1 балл за публикацию
		Наличие сайта	0-2	Наличие-2 Отсутствие-0
		Участие в совершенствовании учебно- материальной базы техникума, благоустройстве прилегающей территории	0-10	2 балла за мероприятие
3.	Результативность деятельности мастера в воспитательной работе	Работа в общежитии: контроль за соблюдением обучающимися правил проживания, пропускного режима, участие в благоустройстве комнат и помещений	0-4	Отсутствие замечаний- 2 Благоустройство- 2
		Индивидуальная работа с обучающимися группы риска, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, инвалидами и состоящими на профилактическом учете (неуспевающие, прогульщики)	0-5	Наличие-5 Отсутствие-0
		Участие в профориентационной работе	0-3	Наличие-3 (более 5 человек) 2 (2-4 человека) 1 (1 человек) Отсутствие-0
		Проведение экскурсий, внеклассных мероприятий и др.	0-5	1 балл за мероприятие
		Кружковая работа	0-3	Наличие-3 Отсутствие-0
		Динамика правонарушений, нарушений Правил поведения	0-5	Отсутствие правонарушений- 5 Наличие правонарушений- 0
		Работа с родителями (план работы, протоколы собраний, индивидуальная работа)	0-3	Наличие-3 Отсутствие-0
		Итоговый суммарный балл по трем критериям		100

8.6. Критерии и показатели профессиональной компетенции и результативности деятельности старшего мастера.

№ п/п	Наименование направления	Наименование показателя	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Результативность деятельности по организации работы учебно-производственных мастерских	Санитарное состояние учебно-производственных мастерских	0-15	- состояние УПМ на 80%-100% соответствует требованиям СанПин- 15 баллов; -состояние УПМ на 50%-79% соответствует требованиям СанПин- 10 баллов; -состояние УПМ на 20%-49% соответствует требованиям СанПин- 5 баллов; - менее 20% соответствия состояния УПМ требованиям СанПин - 0 баллов.
		Пожарная безопасность. Охрана труда.	0-5	5-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний
		Обеспечение учебно-производственных мастерских инструментами и материалами с целью качественного проведения практических занятий	0-15	- обеспечение УПМ инструментами и материалами на 80%-100 % - 15 баллов; - обеспечение УПМ инструментами и материалами на 50%-79 % - 10 баллов; - обеспечение УПМ инструментами и материалами на 20%-49% - 5 баллов; - менее 20 % обеспечения УПМ – 0 баллов
		Участие в организации деятельности учреждения, направленной на привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств, в т.ч. связанной с изготовлением качественной продукции и оказанием услуг населению	0-15	- 80%-100% вовлечение УПМ в производство и сбыт продукции- 15 баллов; - 40%-79% вовлечение УПМ в производство и сбыт продукции- 10 баллов; - 20%-39% вовлечение УПМ в производство и сбыт продукции- 5 баллов; -менее 20% использования УПМ- 0 баллов
2.	Результативность деятельности по организации учебного процесса	Проверка наличия планирующей документации, качества и своевременности ее заполнения.	0-5	5- отсутствие замечаний по планирующей документации; 0-наличие замечаний
		Посещение практических занятий с целью проверки их соответствия программе, ФГОС.	0-5	5- осуществление контроля за проведением учебной практики 0-отсутствие контроля
		Контроль за соблюдением правил и мер	0-5	Отсутствие замечаний по инструктированию

		безопасности при проведении практических занятий. Своевременность проведения инструктажей по правилам и мерам безопасности на рабочих местах.		обучающихся по ТБ, ПБ, ПДД - 5 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов
		Заключение договоров с организациями о проведении производственной практики, контроль за их выполнением.	0-15	- 30 и более заключенных договоров о сотрудничестве – 15 баллов; - от 20 до 29 заключенных договоров о сотрудничестве – 10 баллов; - от 10 до 19 заключенных договоров о сотрудничестве – 5 баллов; - от 5 до 9 заключенных договоров о сотрудничестве – 3 балла; - менее 5 договоров- 0 баллов.
		Организация конкурсов профмастерства	0-5	5-выполнение в полном объеме 0-наличие замечаний
3.	Результативность деятельности по организации внеурочной деятельности	Профориентационная работа (участие в ярмарках- вакансиях, круглые столы с работодателями, дни открытых дверей)	0-5	1 балл за мероприятие
		Участие в организации культурно- массовых и спортивных мероприятиях, конкурсах, олимпиадах, выставках, трудовой деятельности по благоустройству зданий и прилегающей территории	0-10	2 балла за мероприятие
		Итоговый суммарный балл по трем критериям		100

8.7. Критерии и показатели профессиональной компетенции и результативности деятельности педагога – психолога.

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Выставляемая сумма баллов по каждому показателю
	Проведение психологической диагностики.	1) Проведение психологического мониторинга.	5 баллов - 70% -100% 3 балла - 41%- 69% 2 балла – 0-40%
		2) Индивидуальное тестирование согласно плана работы.	4 балла
	ИТОГО ПО ПЕРВОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)		9 баллов

2	Ведение документации	1) Качество ведения отчетной документации, интерпретации диагностики.	баллов – отсутствие замечаний; 0 баллов – наличие замечаний
		2) Психологическое сопровождение обучающихся "группы риска"	5 баллов - наличие
		3) Психологическое сопровождение обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	5 баллов - наличие
ИТОГО ПО ВТОРОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)			16 баллов
3	Использование разнообразных форм, приемов, методов и средств работы	1) Внедрение современных информационных технологий, использование компьютерных программ, мультимедийных средств, аудио и видеоаппаратуры.	9 баллов - наличие
		2) Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д.	5 баллов – наличие
		3) Разработка коррекционно- развивающих программ	5 баллов - наличие
		4) Зафиксированное участие(программы протоколы и т.д.) в семинарах, конференциях, формах, и др. (выступления организация выставок, мастер- классы и др.)	9 баллов - всероссийский уровень; 3 балла- региональный уровень; 2 балла- муниципальный уровень; 1 балл- уровень техникума 0 баллов - отсутствие
		5) Участие педагога- психолога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями.	5 баллов - муниципальный уровень; 2 балла - уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
ИТОГО ПО ТРЕТЬЕМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)			33 баллов
4	Профессиональные достижения	1) Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства	10 баллов- всероссийский уровень; 3 балла- региональный уровень; 2 балла— муниципальный уровень; 1 балл – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.

		2) Наличие публикаций	7 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла- уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
		3) Наличие обобщенного опыта работы	7 баллов - региональный уровень; 2 балла- муниципальный уровень; 1 балл – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
ИТОГО ПО ЧЕТВЕРТОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)			24 баллов
5	Уровень психо-профилактического и здоровьесберегающего сопровождения образовательного процесса	1) Проведение групповых тренингов, классных часов, развивающих занятий (для обучающихся, педагогов, родителей)	5 баллов – наличие; 0 баллов - отсутствие
ИТОГО ПО ПЯТОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)			5 баллов
6	Признание высокого профессионализма педагога-психолога обучающимися и их родителями	1) Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога- психолога со стороны родителей, обучающихся, педагогов.	баллов - наличие; 0 баллов – отсутствие.
ИТОГО ПО ШЕСТОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)			5 баллов
7	Работа в общежитии	1) Организация проведения мероприятий (вечеров, деловых игр, тренингов, тестирования)	5 баллов – наличие; 0 баллов – отсутствие.
		2) Осуществление контроля за проживающими в общежитии	3 балл
ИТОГО ПО СЕДЬМОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)			8 баллов
Итоговый суммарный балл по семи критериям			100

8.8. Критерии и показатели профессиональной компетенции и результативности деятельности воспитателя.

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
		Обеспечение качества обучения студентов	
1.	Сохранение и укрепление здоровья студентов	Создание условий проживания в общежитии в соответствии с санитарно – гигиеническими нормам и пожарными требованиями, привитие навыков самообслуживания.	10 баллов - наличие, 0 баллов - отсутствие
	ИТОГО ПО ПЕРВОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется высший баллов)		10 баллов
2.	Результативность учебной деятельности студентов	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимся без уважительных причин	8 баллов – отсутствие; 3 балла – наличие.
		Применение здоровьесберегающих технологий (привлечение к занятиям в спортивных секциях.)	7 баллов – систематическое наличие; 3 балла – периодическое наличие; 0 баллов - отсутствие
	ИТОГО ПО ВТОРОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)		15 баллов
3.	Результативность внеурочной деятельности студентов	Наличие кружка у воспитателя .	10 баллов – наличие 0 баллов - отсутствие
		Вовлечение обучающихся и студентов в кружковую работу.	8 баллов – 75-100% 4 балла – 50-74% 0 баллов – 0-49%
		Активное участие обучающихся и студентов в жизни техникума, социума;	7 баллов
	ИТОГО ПО ТРЕТЬЕМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)		25 баллов
4.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 0 баллов – отсутствие. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень.

		Наличие публикаций	10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
		Наличие обобщенного опыта работы	7 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
	ИТОГО ПО ЧЕТВЕРТОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)		28 баллов
5.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
		Разработка программ тематических вечеров, праздников, кружков и других культурно-массовых мероприятий.	7 баллов – наличие; 0 баллов – отсутствие.
	ИТОГО ПО ПЯТОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется сумма баллов)		15 баллов
6.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес воспитателя со стороны обучающихся и их родителей.	8 баллов – наличие; 0 баллов – отсутствие.
	ИТОГО ПО ШЕСТОМУ РАЗДЕЛУ: (выставляется высший баллов)		8 баллов
	Итоговый суммарный балл по шести критериям		100

8.9. Критерии и показатели профессиональной компетенции и результативности деятельности социального педагога.

№ п/п	Критерий	Показатели			Количество баллов
1.	Результаты деятельности социального педагога по защите прав детства	1. Охват системой работы по правовому просвещению родителей и педагогов (лектории для родителей, клуб знаний для родителей, педагогический консилиум для педагогов)			Сумма баллов
		отсутствует	частично	в полной мере	
		0	5	10	
		2. Осуществление социального надзора над детьми сиротами и семьями опекаемых детей			Сумма баллов

		(трудоустройство, патронат, сохранение жилья, обеспечение пособиями, пенсиями и т. д.)				
		не осуществляет	осуществляет			
		0	15			
		Подтверждающие документы: отчет о проделанной работе				
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЕРВОМУ КРИТЕРИЮ:				30 БАЛЛОВ
2.	Динамика профилактической работы социального педагога со студентами	Количество студентов образовательного учреждения, стоящих на внутритехникумовском учете				Сумма баллов
		увеличение и сохранение		снижение		
		0		13		
		Динамика количества студентов, состоящих на учете в ПДН				Сумма баллов
		увеличение		снижение		
		0		15		
		Подтверждающие документы: выписка из протоколов совета профилактики, справки заместителя директора по УВР и справка из ПДН				
		СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ВТОРОМУ КРИТЕРИЮ:				28 БАЛЛОВ
3.	Результативность участия социального педагога в методической и научно – исследовательской работе	1. Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер – классы, выступления на семинарах, круглых столах				Сумма баллов
		не осуществляет	открытые мероприятия	мастер - классы	выступление на семинарах, круглых столах	
		0	3	4	5	
		2.Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, статей				Сумма баллов
		0	техникумовский	муниципальный	региональный	
		0	4	4	5	
		Подтверждающие документы: приказы, справки заместителя директора по УВР и УР				
		3.Наличие призовых мест в конкурсах, проектах социальной направленности				Сумма баллов
		0	техникумовский	муниципальный	региональный	
		0	3	4	10	
	Подтверждающие документы: копии дипломов, грамот, статей, сертификатов, выписки из приказов и др.					
	СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ТРЕТЬЕМУ КРИТЕРИЮ:				42 БАЛЛОВ	
	Итоговый суммарный балл по трем критериям				100	

8.10. Критерии и показатели профессиональной компетенции и результативности деятельности педагога-организатора.

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
		Обеспечение качества обучения обучающихся	
1.	Позитивные результаты деятельности	Наполняемость и сохранение контингента обучающихся в кружках и секциях в течение учебного года	0-94% - 0 баллов, 95%-100% - 10 баллов
		Участие обучающихся в кружках в организации и проведении массовых мероприятий	1 раз - 5 баллов более 1 раза - 9 баллов
		Наличие среди обучающихся победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, фестивалей, смотров и т.д.	Очные: 11 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский уровень.
		Участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.	Очные: 11 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский уровень.
	СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ПЕРВОМУ КРИТЕРИЮ:		41 балл
2.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: 11 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень;

			0 баллов – отсутствие. Заочные: 3 балла – всероссийский уровень.
		Наличие публикаций	8 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
		Наличие обобщенного опыта работы	8 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
	СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ВТОРОМУ КРИТЕРИЮ:		27 баллов
3.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	11 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень техникума; 0 баллов – отсутствие.
		Разработка программ кружков, секций, факультативов и т.д.	10 баллов – наличие; 0 баллов – отсутствие
	СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ТРЕТЬЕМУ КРИТЕРИЮ:		22 балла
4.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога дополнительного образования со стороны родителей и обучающихся.	10 балла – наличие; 0 баллов – отсутствие
	СУММАРНЫЙ БАЛЛ ПО ЧЕТВЕРТОМУ КРИТЕРИЮ:		10 баллов
	Итоговый суммарный балл по четырем критериям		100

8.11. Критерии и показатели профессиональной компетенции и результативности деятельности педагога дополнительного образования.

Критерии оценки и показатели эффективности	Значение показателя, единица измерения	Кол-во баллов
1. Результативность деятельности специалиста по формированию компетенций обучающихся		
1.1. Доля студентов, охваченных услугами дополнительного образования (участие в работе клубов, кружков, секций и др. объединений)	45% – 65%	5
	0-45%	3
1.2. Доля студентов, вовлеченных в социально значимую, культурно-массовую, спортивную и иную деятельность	45% – 65%	7
	0-45%	4
1.3. Количество проведённых специалистом мероприятий по выявлению талантливых и одарённых обучающихся в интеллектуальной, творческой и иной деятельности	10 и более	5
	0-10	1
1.4. Количество призовых мест у обучающихся, курируемых специалистом:	Отсутствие	0
	- муниципальный уровень;	1
	-областной уровень;	3
	- федеральный уровень	5
1.5. Фактический охват обучающихся организованными формами деятельности в учебное и вне учебное время	0-15%	3
	Более 15%	5
1.6. Обеспечение деятельности органа студенческого самоуправления	- Обеспечивается эффективно (выполнение плана мероприятий, наличие благодарственных писем, грамот)	5

	- Не обеспечивается	0
1.7. Привлечение к участию в работе со студентами представителей различных организаций, ведомств, предприятий	5 и более 0-5	5 0
1.8. Проведение мониторинговых исследований по различным направлениям внеурочной деятельности	Отсутствие Проведено 5 и более Проведено 0-5	0 6 3
Суммарный балл по первому критерию:		43 балла
2. Результативность деятельности специалиста в методической и инновационной работе		
2.1. Наличие выступлений на методических и педагогических советах, семинарах, объединениях и др.	Очные: - международный и всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень и уровень техникума. Заочные: - международный и всероссийский уровень.	8 баллов 7 баллов 3 балла 5 баллов
2.2. Наличие методических разработок	- региональный уровень; - муниципальный уровень; - уровень техникума	8 баллов 7 баллов 5 баллов
2.3. Проведение открытых мероприятий	- региональный уровень - муниципальный уровень; - уровень техникума	6 баллов 5 баллов 3 балла

2.4. Участие в реализации проектов и программ по конкретному направлению	Отсутствие	0
	- уровень техникума;	5
	- муниципальный уровень;	6
	- региональный уровень; - федеральный уровень	8 10
2.5. Наличие призового места в профессиональном конкурсе	Отсутствие	0
	- уровень техникума;	3
	- муниципальный уровень;	5
	- региональный уровень; - всероссийский уровень	8 10
Суммарный балл по второму критерию:		42 баллов
3. Соблюдение специалистом трудовой дисциплины.		
3.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей и студентов на работу специалиста	да	0
	наличие	10
3.2. Своевременное предоставление документации, в т.ч. планово – отчетной	да	5
Суммарный балл по третьему критерию:		15 баллов
Итоговый суммарный балл по трем критериям		100

9. Заключительные положения.

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения, распространяется на всех педагогических работников учреждения и действует до принятия нового.

Приложение № 1 к Положению
о критериях оценки эффективности
Деятельности педагогических
работников ГАПОУ СО
«Энгельсский политехникум»

Оценочный лист результативности деятельности педагогического работника

(заполняется собственноручно)

№ п/п	Наименование направления	Наименование критерия	Сумма баллов по результатам самооценки	Подпись
	Итоговый балл самооценки			
	Итоговый балл руководителя подразделения			
	Итоговый балл экспертной группы			
	Итоговый балл по решению комиссии			

Приложение № 2 к Положению
о критериях оценки эффективности
деятельности педагогических
работников ГАПОУ СО
«Энгельсский политехникум»

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда работника

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Измерители	Баллы
1	Травматизм учащихся во время образовательного процесса	да	-20
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	да	-20
3	Предписания (преставления, замечания) проверяющих служб и контролирующих органов (представителя Учредителя, собственника имущества, Прокуратуры, Госпожарнадзора, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и др.)	да	- 20
4	Обоснованные неоднократные жалобы законных представителей обучающихся, работников трудового коллектива (конфликтные ситуации)	да	- 20
5	Нарушения трудовой дисциплины (нарушение Устава, правил внутреннего распорядка, должностной инструкции, приказов и указаний директора техникума)	да	- 10 балл за одно нарушение

Согласовано:

Зам. директора по УМР _____ О.А. Думан

Зам. директора по УПР _____ Л.Н. Головки

Зам. директора по УВР _____ Л.Е. Бармута

Главный бухгалтер _____ Н.Г. Бардина

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Н.В. Бармашова

Юрисконсульт _____ Т.В. Краснова

Начальник отдела кадров _____ И.Б. Штапова